

## BOLTON FOOD

# POLÍTICA PÚBLICA SOBRE ESTÁNDARES SOCIALES Y LABORALES

De acuerdo con las disposiciones establecidas en la Medida de Conservación 9.1 de ISSF "Política pública sobre normas sociales y laborales" en vigor desde el 1 de enero de 2021, Bolton Food quiere hacer público su compromiso de cumplimiento de esta Medida de Conservación, que se aplica a todos los miembros de la ISSF, por la cual se debe desarrollar y publicar una política de empresa sobre normas sociales y laborales aplicable a Bolton Food y a toda su cadena de suministro, incluidas las instalaciones de producción y los buques de pesca y auxiliares, que aborde, como mínimo, los siguientes aspectos:

1. Trabajo forzoso.
2. Trabajo infantil.
3. Libertad de asociación.
4. Salarios, prestaciones y contratos de trabajo.
5. Horario de trabajo.
6. Salud y seguridad.
7. Discriminación, acoso y abuso.
8. Mecanismos de reclamación.

Las Políticas y Códigos ya adoptados y publicados por Bolton Food cubren todos los aspectos requeridos por la norma ISSF CM 9.1 exigiendo su cumplimiento por parte de todos nuestros proveedores:

- A. Política de Derechos Humanos de Bolton Group.
- B. Código de Ética de Bolton Group.
- C. Código de Conducta para Proveedores de Productos y Servicios / Política de Atún.
- D. Directrices para los proveedores de atún.
- E. Código de Conducta para Proveedores de Atún - Buques

Somos plenamente conscientes de la importancia de los mecanismos de denuncia. Estamos trabajando, también junto con nuestros socios, para desarrollar un mecanismo que sea sólido y tenga en cuenta las diferentes necesidades de todas las personas implicadas.

Política adoptada por GRUPO CONSERVAS GARAVILLA - Versión 02 – fecha 1.01.2022

## **BOLTON FOOD**

# **ISSF PUBLIC POLICY ON SOCIAL AND LABOR STANDARDS**

In accordance with the provisions of ISSF Conservation Measure 9.1 “Public Policy on Social and Labor Standards” into force since January 1st, 2021, Bolton Food wants to make public its commitment and compliance with this CM which applies to all ISSF members to develop and publish a public social and labor standards policy and/or sourcing policy that applies to it and its supply chain, including production facilities and fishing and supply vessels, that addresses, at a minimum, the following categories:

1. Forced labor
2. Child labor
3. Freedom of association
4. Wages, benefits and employment contracts
5. Working hours
6. Health and safety
7. Discrimination, harassment and abuse
8. Grievance mechanisms

Bolton Food’s published Policies and Codes cover all the aspects required by the ISSF CM 9.1 demanding its observance by all our suppliers:

- A. Bolton Group Human Rights Policy
- B. Code of Ethics
- C. Code of Conduct for Suppliers of Products and Services / Tuna Policy
- D. Guidelines for Tuna Suppliers
- E. Code of Conduct for Tuna Suppliers – Vessels

We are fully aware of the importance of the grievance mechanisms. We are working, also together with our partners, to develop a mechanism which is robust and takes into consideration the different needs of all people involved.

Policy adopted by GRUPO CONSERVAS GARAVILLA - 02 version – date 1.01.2022